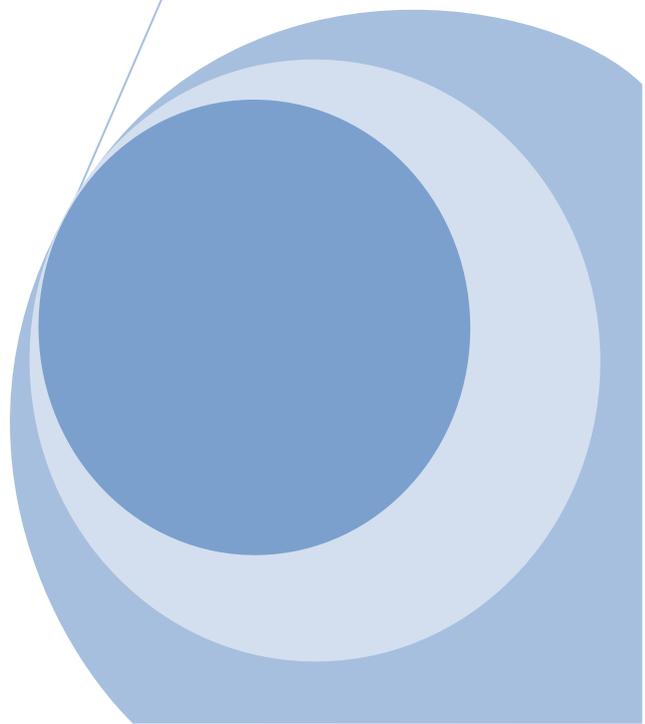


**MEMORIA
ACTIVIDADES 2014**



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	Pág. 3
ACTIVIDADES DE FUNDACIÓN CADISLA.....	Pág. 6
ÁREA DE FORMACIÓN OCUPACIONAL	
- CURSO DE GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES.....	Pág. 9
- CURSO DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE AGRICULTURA, VIVEROS Y JARDINES.....	Pág. 10
- CURSO DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE VIVEROS, JARDINES Y JARDINERÍA, CON TALLERES DE MOTIVACIÓN Y HABILIDADES PRELABORALES.....	Pág. 11
- TALLER DE EMPLEO DE PROMOCIÓN TURÍSTICA DE TOMELLOSO Y COMARCA.....	Pág. 12
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	
- CONVENIO DE CONSEJERÍA DE AGRICULTURA: ACTUACIONES DE RESTAURACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DEL PARQUE NATURAL DE LAGUNAS DE RUIDERA.....	Pág. 16
- CONTRATO MENOR DE SUMINISTRO DE SEÑALES PARA PARQUES Y MANTENIMIENTO DE EXISTENTES.....	Pág. 18
- CONTRATO MENOR PARA MANTENIMIENTO, CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA DE ZONAS VERDES DE MORAL DE CALATRAVA.....	Pág. 19
- CONTRATO MENOR DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO, CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA DE ZONAS VERDES DE AYUNTAMIENTO DE TOMELLOSO.....	Pág. 20
- GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES.....	Pág. 21
ÁREA DE INVESTIGACIÓN.....	Pág. 23
CRONOGRAMA.....	Pág. 24
COMPOSICIÓN PLANTILLA AÑO 2014.....	Pág. 25

INTRODUCCIÓN

Fundación Cadisla tiene su sede social en calle San Antonio, nº 42 (Tomelloso- Ciudad Real). La actividad laboral de Cadisla se lleva a cabo en el Centro de Formación y Empleo (Calle Peñarroya, 19. Tomelloso-Ciudad Real).

El edificio del Centro de Formación y Empleo fue construido sobre un terreno cedido por el Ayuntamiento de Tomelloso a Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha (Consejería de Sanidad-JCCM).

Dicho edificio se construyó con financiación de Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha, y otras subvenciones obtenidas por Asociación “Puertas Abiertas” (patrono de Cadisla) para su construcción y amueblado.

Una vez finalizado el edificio, pasa a ser titularidad de Ayuntamiento de Tomelloso, el cual lo cede en uso a la Fundación Sociosanitaria y a Asociación “Puertas Abiertas” para que se desarrollen actividades, programas y servicios dirigidos a personas con enfermedad mental grave y crónica. Así es como nace el Centro de Formación y Empleo, donde se encuentra ubicada la actividad de Fundación Cadisla.

Fundación Cadisla, está constituida por dos patronos:

- Asociación “Puertas Abiertas”. Asociación dirigida a la atención psicosocial de personas con enfermedad mental grave y crónica.
- AFAS. Asociación dirigida a la atención de personas con discapacidad intelectual (Talleres ocupacionales, recursos residenciales, ...)



Puertas Abiertas

Asociación de Familiares y Amigos de Personas con Enfermedad Mental



AFAS

Asociación de Familiares y Amigos de Personas con Discapacidad

Fundación Cadisla se constituye para cumplir una misión principal: promover la inclusión laboral de personas con enfermedad mental, discapacidad intelectual y/u otras discapacidades.

Para llevar a cabo esta misión, se procuran desarrollar los siguientes fines:

1. Crear y mantener empleo estable y de calidad para las personas con discapacidad con enfermedad mental, discapacidad intelectual y/u otras discapacidades.
2. Realizar programas y actividades, que faciliten el pleno desarrollo socio-laboral de las personas con enfermedad mental, discapacidad intelectual y/u otras discapacidades.

3. Promover, mediante la generación y transferencia del conocimiento sobre temas de empleo, la calidad de vida de las personas con discapacidad y de sus familias.
4. Defender en el ámbito del empleo el interés general del colectivo de personas con discapacidad por encima de los intereses particulares.
5. Cualquier otro fin orientado a promover iniciativas, proyectos y servicios que impulsen el conocimiento, la investigación, la innovación, la sensibilidad social, la integración laboral y la sostenibilidad en el desarrollo de la calidad de vida de cualquier persona con discapacidad y de sus familias.

ACTIVIDADES DE FUNDACIÓN CADISLA

La actividad de Fundación Cadisla se divide en tres áreas principales:

A) **FORMACIÓN OCUPACIONAL.** Se diseñan, gestionan y desarrollan acciones formativas acorde a las necesidades del mercado laboral y a las demandas del sector empresarial. Dichas acciones conllevan prácticas no laborales en empresas, así como compromiso de contratación, para cumplir con el objetivo de promover el empleo de personas con capacidades diferentes en el entorno normalizado.

Otras modalidades de formación ocupacional son programas mixtos de formación y empleo, cumpliendo no sólo el objetivo de mejorar la cualificación profesional de personas con capacidades diferentes, si no también dando la oportunidad laboral a aquellas que aún no han accedido al mercado de trabajo.

B) **CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO.** El Centro Especial de Empleo es una empresa, sin ánimo de lucro, con una plantilla del 80% de personas con capacidades diferentes, diferenciada en tres áreas de servicios:

a. **Espacios Naturales.** Se desarrollan proyecto de mantenimiento y conservación de espacios naturales y zonas verdes, públicas como privadas (fabricación mobiliario externo, fabricación de señalética, plantación, limpieza, ...).

- b. **Gestión de residuos Urbanos e Industriales.** Recogida y almacenamiento de residuos urbanos no peligrosos (cartón, papel, plástico, madera, hierro, aparatos eléctricos y electrónicos, aceite vegetal de uso doméstico).
- c. **Servicios Comunitarios.** Todos aquellos servicios que permiten a una entidad, pública o privada, disponer de personal auxiliar que ayude a mejorar los servicios y calidad de dicha entidad.
- **Mudanzas.**
 - **Limpieza de interiores.**
 - **Pequeñas reformas de edificios.**
 - **Conserjes.**
 - **Recepcionistas.**
 - **Guías y/o informadores turísticos.**
 - **Vigilantes-informadores, ...**

C) ÁREA DE INVESTIGACIÓN. Se desarrollan proyectos, acciones formativas o participación en diversas actuaciones o entidades, para mejorar la calidad del empleo de personas con capacidades diferentes.

ÁREA DE FORMACIÓN OCUPACIONAL

CURSO DE GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES.

Referencia del curso: FPCI/2013/013/009. Sin compromiso contratación.

Duración: 02/03 a 26/09 de 2014.

Nº alumnos: 10. (5 D.I AFAS; 2 DI 2 sin derivación; 3 EM CPRSL).

Importe económico: 33.200 € (docente, material, seguro, personal y productos limpieza, y personal administrativo).

Entidad subvenciona: Consejería de Empleo y Economía.

- **Objetivos del Curso.** Desarrollar funciones propias de la gestión de residuos no peligrosos, para llevarlas a cabo en empresas públicas o privadas que desarrollen tal servicio o tengan un departamento de medioambiente (puntos limpios, centros de almacenamiento temporal, gestores de residuos, empresas con departamentos de medio ambiente).
- **Prácticas No Laborales en Empresas.** Se desarrollaron en el Centro de Almacenamiento Temporal de Residuos de Fundación Cadisla.



CURSO DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE AGRICULTURA, VIVEROS Y JARDINES.

Referencia del curso: FPCI/2013/013/007. Con compromiso contratación del 30%. 6 meses jornada completa. Duración: 25/04/ a 23/10 de 2014.

Nº alumnos: 10. (1 DI Asmicript; 3 Di sin derivación; 6 EM CRPSL). Contratados: 2 EM; 4 DI.

Importe económico: 46.400 € (docente, material, seguro, personal y productos limpieza, y personal administrativo).

Entidad subvenciona: Consejería de Empleo y Economía.

- **Objetivos del Curso.** Desarrollar funciones propias de peón de jardinería, que pudieran desarrollarse en cualquiera de los siguientes recursos: vivero y jardines. También se pretendía introducir al colectivo en un sector que está repuntando de nuevo en Tomelloso y comarca: la agricultura



- **Prácticas No Laborales en Empresas.** Se desarrollaron en varios parques y jardines del Ayuntamiento de Tomelloso, trabajando con brigadas de peones y oficiales de dicho Ayuntamiento. También se llevaron a cabo en el sector 6, que estaba metido dentro de la licitación del Ayuntamiento de Tomelloso con Cadisla.

CURSO DE ACTIVIDADES AUXILIARES VIVEROS, JARDINES Y CENTROS DE JARDINERÍA, CON TALLERES DE MOTIVACIÓN LABORAL Y HABILIDADES PRELABORALES.

Nº alumnos: 15. (7 DI AFAS; 2 Di sin derivación; 5 EM CRPSL).
Importe económico: 19.000 €. (docente, material, material administración, equipos informáticos).

Entidad subvenciona: FSC-INSERTA (FUNDACIÓN ONCE).

Duración: 23/06 a 21/10 de 2014.

- **Objetivos del Curso.** Desarrollar funciones propias de peón de jardinería especializada en el desarrollo de planta para viveros y centros de jardinería.
- **Características del curso.** Este curso es complementario al desarrollado con la Consejería de Empleo, por lo que 6 alumnos/as eran repetidos. Además esta acción formativa tenía la peculiaridad de ir asociada a dos talleres de motivación laboral y habilidades prelaborales, con el objeto de motivar a nuestro colectivo hacia el mercado laboral, y cómo buscar ofertas de trabajo o qué tipo de ofertas. Todas las prácticas se llevaron a cabo en el Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral.

TALLER DE EMPLEO DE “PROMOCIÓN TURÍSTICA DE TOMELLOSO Y COMARCA”. 2013130033TE.

Nº alumnos-trabajadores: 15 personas (6 personas EM; 6 personas DF; 3 personas DI).

Importe: 135.990 € (director, docente, administrativo, 15 alumnos-trabajadores, material didáctico, equipamiento ropa, clausura, campaña publicidad Cadisla, equipos informáticos, web).

Sustituciones: 2 personas (bajas voluntarias) Coberturas de sustituciones: 1 persona EM, 1 personas con DF.

Baja temporal: 1 persona EM (resultó ser fraudulenta).

Los alumnos-trabajadores tenían un contrato de formación de 6 meses jornada completa.

- **Objetivos del Taller.** Profesionalizar a personas en riesgo de exclusión social en ocupaciones o profesiones que puedan llegar a ser un yacimiento de empleo para la localidad donde se desarrolla el proyecto. En este caso, conseguir la cualificación de guías e informadores turísticos.
- **Características del programa.** Programa mixto de formación y empleo, donde la teoría se imparte al mismo tiempo que los alumnos están contratados por 6 meses y han de desarrollar sus trabajos en recursos ligados a la profesión de guías o informadores turísticos.

Lunes y martes: impartición de teoría.

Miércoles-domingos. Prácticas en distintos sitios de la comarca:

- Cueva de Medrano. Informadores turísticos. Argamasilla Alba.
- El Pósito. Informador turístico. Argamasilla Alba.
- Museo del Carro. Guía turístico. Tomelloso.
- Museo-Auditorio Antonio López Torres. Guía turístico.
- Centro de Interpretación de Lagunas de Ruidera. Ruidera. Informador turístico.
- Punto de información turística durante la semana de Feria de Tomelloso, diseñado por los alumnos-trabajadores, y ubicado en Calle Don Víctor. Informadores turísticos.
- Modificación y visita a nuevos establecimientos para la guía de ocio ya elaborada en años anteriores por Ayuntamiento de Tomelloso.
- Diseño y edición de los dípticos de Museo de Carro y Auditorio López Torres.

A su vez, también se hicieron visitas a muchos recursos turísticos que pudieran existir en la comarca: agroalimentarias, patrimoniales, espacios naturales, de patrimonio cultural,...

Duración: 12/05 a 11/11 de 2014.





<p>MUSEO DEL CARRO</p> <p>En este museo etnográfico, construido en la década de los 60, los visitantes podrán apreciar la más representativa y típica de las tareas agrícolas o el quehacer diario de los campesinos.</p> <p>Tiene más de 400 piezas relacionadas con el trabajo en el campo y los labores domésticas, que han sido donadas por la Asociación de Amigos del Museo del Carro y donaciones particulares desde que surgió el proyecto en la segunda mitad del siglo XX.</p> <p>El espacio expositivo del Museo se estructura en diversas salas temáticas que reúnen, junto a aperos, utensilios propios de las labores agrícolas y otros objetos relacionados con la agricultura, una atestada información del trabajo, el entorno y dedicación que los campesinos dedicaron a su pueblo. Alberga también una cocina típica de la zona y una sala donde se pueden ver diferentes cuadros, pinturas, fotografías... Para la joya del museo es el Bombo, construido por el maestro Pablo Moreno.</p> <p>En este mismo espacio se viene desmenuando, desde 1996, el proyecto Escuela Taller Bombo Museo del Carro, que tiene como objetivo la construcción de una típica Hospedería manchega que quedará dentro de un espacio único e irguizable.</p> 	<p>MUSEO DEL CARRO Y APEROS DE LABRANZA</p> <p>Ctra. de Pedro Muñoz s/n 12100 Tomelloso Tél. (+34) 926 518 806 (+34) 926 504 961 ext. 1370 y 1335 cultura@comarcas.tomelloso.es www.tomelloso.es</p> <p>Horario Lunes: Cerrado Horario de invierno Martes: de 11:00 a 20:00 h. Miércoles, jueves, viernes y sábados: de 11:00 a 14:00 h. y de 17:00 a 20:00 h. Domingos y festivos: de 11:00 a 14:00 h. Horario de verano Martes: de 18:00 a 21:00 h. Miércoles, jueves y viernes: de 12:00 a 14:00 h. y de 18:00 a 21:00 h. Sábados: de 11:00 a 14:00 h. y de 18:00 a 21:00 h. Domingos y festivos: de 11:00 a 14:30 horas.</p> <p>Grupos Pideva petición al teléfono: (+34) 926 528 801 ext. 1335</p> 	 <p>MUSEO DEL CARRO TOMELLOSO</p>	<p>EL BOMBO</p> <p>Los bombos son construcciones rurales típicas de Tomelloso, concebidos para albergar en ellos a pastores y agricultores, junto con sus animales y aperos de labranza.</p> <p>"Habitat de silencio de trabajo y del tacto de hombres y mujeres nacidos en esta entraña del pueblo". Servían como refugio de los trabajadores del campo durante la época de las faenas agrícolas y pastoriles. En muchos casos, era vivienda para todo el año, ya que muchos de estas faenas no tenían fin a lo largo de las cuatro estaciones.</p> <p>Un bombo es una construcción de planta circular o elíptica, de construye con una faja capata por aproximación de mallas de lizas, todo ello sin utilizar argamasa. Las piedras para su construcción eran los quemaderos cuando poseían el grado. En el interior del bombo podemos ver la Chimenea, las hornachas a modo de alacenas, los pozos para el descanso, los platos clavados en la pared sirviendo de perchero para dejar los aperos cuando terminaban las labores diarias, y las cuevas para los animales.</p> <p>Para la construcción del Bombo del Museo del Carro se utilizaron más de 2 millones de piedras y su constructor fue el maestro Pablo Moreno.</p> <p>Los bombos están repartidos por todo el campo de Tomelloso, desperdigando el interés de postas, paradas y pinones.</p> 
--	--	--	---

SERVICIOS DE CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

CONVENIO CONSEJERÍA AGRICULTURA: ACTUACIONES DE RESTAURACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DEL PARQUE NATURAL DE LAS LAGUNAS DE RUIDERA. CR/0014/13.

Duración: 01/01 a 31/12 de 2014.

- **Objetivos del convenio.** Mantener instalaciones y mobiliario exterior del Parque Natural de Lagunas de Ruidera, así como promover la contratación de personas con discapacidad de parte de la comarca de las Lagunas (Ruidera y Ossa de Montiel).

- **Actuaciones que se llevaron a cabo.**
 - Mantenimiento de señalética.
 - Construcción de Talanquera de madera de Laguna La Lengua.
 - Reparación en Casa Los Pastores.
 - Fabricación de señalética.
 - Contratación de vigilantes informadores y coordinación del servicio.
 - Eliminación de plantas alóctonas.

- **Personal contratado.**
 - 5 personas con discapacidad física de Ossa de Montiel. Abril-septiembre de 2014.
 - Las labores de mantenimiento, reparación, eliminación de plantas y fabricación se hacía con personal propio de la plantilla del Centro Especial de Empleo: 1 persona con enfermedad mental, 1 persona con discapacidad intelectual, y el oficial de espacios naturales.

- **Importe económico.** 41.858,97 € (material, contrataciones, desplazamiento, dietas transporte, alquiler de maquinaria, compra de maquinaria-radial).



CONTRATO MENOR DE SUMINISTRO DE SEÑALES PARA PARQUES Y MANTENIMIENTO DE LAS EXISTENTES.

- **Objetivos del convenio.** Mejorar el uso de parques y jardines de Tomelloso mediante la colocación de señalética de normativa, o reparación de esta.

- **Actuaciones que se llevaron a cabo.**
 - Parque de Plinio. Reposición de señalética.
 - Paseo San Isidro.
 - Parque Sector 6.
 - Parque Embajadores.
 - Paseo Ramón Ugena.
 - Parque de la Paz.
 - Parque de la Constitución.
 - Parque Nuevo Tomelloso.

- **Importe económico.** 3.500 € (material, mano de obra, diseño, impresión vinilos).

Duración: 01/01 a 31/12 de 2014.



CONTRATO MENOR PARA MANTENIMIENTO, CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA DE LAS ZONAS VERDES DE MORAL DE CALATRAVA.

- **Objetivos del convenio.** Mejorar el mantenimiento de parques y jardines del Ayuntamiento de Moral de Calatrava, así como la creación de nuevas zonas verdes.

- **Actuaciones que se llevaron a cabo.**
 - Puesta en marcha del vivero.
 - Puesta en marcha del semillero.
 - Mantenimiento de zonas verdes y parques de Moral de Calatrava.
 - Poda de pinar.

(El contrato comprende desde el 22 de diciembre de 2014 hasta el 21 de junio de 2015).

- **Importe económico.** 16.329,63 € (mano de obra).

- **Personas contratadas:**
 - 1 Auxiliar especialista. Coordinador de las brigadas de peones, así como la compra de material y gestión del vivero y semillero. Persona con discapacidad física.
 - 3 peones de jardinería. 1 persona con discapacidad física, 1 persona con discapacidad intelectual, 1 persona con enfermedad mental.

Duración: 22/12 de 2014 a 21/06/2015

**CONTRATO MENOR DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO,
CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA DE ZONAS VERDES
AYUNTAMIENTO DE TOMELLOSO.**

- **Objetivos del convenio.** Mejorar el mantenimiento de parques y jardines del la localidad de Tomelloso.

- **Actuaciones que se llevaron a cabo.**
 - Jardín de la Estación.
 - Parque Embajadores.
 - Rotondas del Eroski.
 - Parque de Plinio.

- **Importe económico.** 17.520 € (mano de obra).

- **Personas contratadas:** se subcontrató al CEE de AFAS Empleo, S.L.

Duración: 01/03 a 31/12 de 2014.

GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES.

Fundación Cadisla es Centro de Almacenamiento Temporal Autorizado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, de los siguientes residuos:

- Aceite vegetal de uso doméstico. Gestor final: ADR.
- Papel. Gestor final: Colomer.
- Cartón. Gestor final: Colomer.
- Pet. Gestor final: Colomer.
- Plástico film. Gestor final: Colomer.
- Madera. Gestor final: Colomer.
- Hierro. Gestor final: Colomer.
- Raees.
- Brik.

Al ser Centro de Almacenamiento temporal, se nos permite recoger los residuos, llevar a cabo una primera manipulación, y al mes, ser recogidos por el Gestor Final.

Clientes de residuos:

- Hospital de Tomelloso. Contrato por importe 4.356 €. Recogida de cartón, papel, plástico. Se le hace una destrucción de papel confidencial mensual, con certificado de Colomer. Tienen 10 contenedores de papel confidencial para esta función. Recogida de residuos lunes, miércoles y viernes, teniendo a disposición del hospital un container de Colomer, para que el personal vaya depositando los cartones.

- Pymes y comercios. Recogida de cartón, papel, papel de oficina, destrucciones papel confidencial. Se les cobra cuota 30 €/año la recogida de residuos, y 50 € cada destrucción de papel.
- Sector HORECA (hostelería). Nº bares, restaurantes, residencias, comedores, churrerías y salones de boda en la comarca: 40 aprox. Recogida de aceite vegetal de uso doméstico. Dicha recogida se hace a través de bidones de 30 kg. A los bares se les ofrece por darnos el residuo del aceite: desengrasante, bayetas, o limpieza filtros. A otros se les ofrece € por kg. Está siendo muy difícil que nos den el residuo sin ofrecerles nada a cambio, y siempre buscando si la competencia les ofrece el mismo dinero o productos que nosotros, o más, para hacer el cambio. Importe del kg. que ADR nos paga: 0,45 €.
- ADR y Comsermancha. Recogida del aceite vegetal de uso doméstico en contenedores urbanos. Importe del kg. en contenedores: 0,25 €.



ÁREA DE INVESTIGACIÓN

PARTICIPACIÓN EN LA MESA LOCAL DE EMPLEO.

Junto con otros agentes sociales, Fundación Cadisla fue invitada a participar en la mesa de Empleo, convocada por el Ayuntamiento de Tomelloso, y en representación del colectivo de personas con discapacidad, para promover cambios en las políticas de empleo que se vienen desarrollando en la localidad, y donde la tasa de paro es de las más elevadas de la provincia de Ciudad Real.

JUNTA DIRECTIVA ASOCIACIÓN COMARCAL DE EMPRESARIOS,

como empresa de carácter social, para promover el empleo normalizado de personas con capacidades diferentes, así como para desarrollar planes estratégicos de mercado como empresa.

COMPOSICIÓN PLANTILLA AÑO 2014

PERSONAL	CON DISCAPACIDAD	SIN DISCAPACIDAD	TIPO DISCAPACIDAD	PROYECTO
1 GERENTE		X		<ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE RRHH. - COORDINACIÓN DE PROYECTOS. - DIRECCIÓN TALLER EMPLEO. - ELABORACIÓN NUEVOS PROYECTOS.
1 OFICIAL DE ESPACIOS NATURALES		X		<ul style="list-style-type: none"> - DOCENTE CURSOS DE AGRICULTURA Y JARDINERÍA, Y VIVEROS. - LABOR COMERCIAL. - DESARROLLO PROYECTOS ESPACIOS NATURALES.
1 OFICIAL DE GESTIÓN RESIDUOS	X		FÍSICA	<ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS EN CENTRO ALMACENAMIENTO TEMPORAL; RECOGIDA DE RESIDUOS.
1 DOCENTE		X		<ul style="list-style-type: none"> - DOCENTE TALLER EMPLEO.
1 ADMINISTRATIVO	X		FÍSICA	<ul style="list-style-type: none"> - JUSTIFICACIÓN ACCIONES FORMATIVAS. - TRÁMITES ADMINISTRATIVOS.

				- MANTENIMIENTO EQUIPOS INFORMÁTICOS.
1 ADMINISTRATIVA		X		- TRÁMITES Y JUSTIFICACIÓN TALLER EMPLEO.
7 ALUMNOS/AS TRABAJADORES COMO GUÍAS/INFORMADORES TURÍSTICOS.	X		FÍSICA	- PRÁCTICAS EN CENTRO INTERPRETACIÓN RUIDERA, CUEVA DE MONTESINOS, MUSEO ANTONIO LÓPEZ.
3 ALUMNOS/AS TRABAJADORES COMO GUÍAS E INFORMADORES TURÍSTICOS.	X		DISCAPACIDAD INTELECTUAL	- RECEPCIÓN MUSEO CARRO, MUSEO ANTONIO LÓPEZ TORRES.
7 ALUMNOS/AS TRABAJADORES COMO GUÍAS E INFORMADORES TURÍSTICOS.	X		ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y CRÓNICA.	- GUÍA TURÍSTICO MUSEO CARRO, INFORMADOR AULA NATURALEZA PEÑARROYA, INFORMADOR CENTRO INTERPRETACIÓN RUIDERA, INFORMADOR MUSEO CARRO.
1 AUXILIAR ESPECIALISTA.	X		FÍSICA.	- COORDINACIÓN LABORES DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES MORAL DE CALATRAVA.
6 VIGILANTES INFORMADORES	X		FÍSICA.	- VIGILANCIA INFORMACIÓN LAGUNAS RUIDERA.

2 PEONES GESTIÓN RESIDUOS	X		ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y CRÓNICA.	<ul style="list-style-type: none"> - MANIPULACIÓN Y CONTROL CONTENEDORES ACEITE. - CONTROL PLÁSTICO Y CARTÓN. - CARGA DE VEHÍCULOS GESTOR FINAL.
1 PEÓN GESTIÓN RESIDUOS	X		FÍSICA.	<ul style="list-style-type: none"> - RECOGIDA DE RESIDUOS.
2 PEONES JARDINERÍA.	X		DISCAPACIDAD INTELECTUAL.	<ul style="list-style-type: none"> - APOYO LABORES DE PROYECTOS ESPACIOS NATURALES. - LABORES DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES MORAL CALATRAVA.
1 PEÓN JARDINERÍA.	X		ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y CRÓNICA.	<ul style="list-style-type: none"> - LABORES DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES MORAL CALATRAVA.
1 PEÓN JARDINERÍA.	X		FÍSICA.	<ul style="list-style-type: none"> - LABORES DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES MORAL CALATRAVA.
1 RECEPCIONISTA.	X		ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y CRÓNICA.	<ul style="list-style-type: none"> - RECEPCIÓN VISITANTES. - GESTIÓN AGENDA GERENTE. - ATENCIÓN TELEFÓNICA. - TRÁMITES BUROCRÁTICOS.

TOTAL PLANTILLA: 38 PERSONAS.

TOTAL PERSONAS SIN DISCAPACIDAD: 4.

TOTAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD: 34

DISCAPACIDAD FÍSICA: 18 PERSONAS.									
EDAD:	>25	16	<25	2	GÉNERO	H	12	M	6
DISCAPACIDAD INTELECTUAL: 5 PERSONAS.									
EDAD:	>25	5	<25	0	GÉNERO	H	3	M	2
ENFERMEDAD MENTAL: 11 PERSONAS.									
EDAD:	>25	11	<25	0	GÉNERO	H	6	M	5
PERSONAS SIN DISCAPACIDAD: 4 PERSONAS.									
EDAD:	>25	4	<25	0	GÉNERO	H	1	M	3

CUADRO ECONÓMICO INGRESOS AÑO 2014

NOMBRE PROYECTO	IMPORTE	ABONADO 2014	A ABONAR 2015
Curso FPCI 2013/013/009. Gestión Residuos Urbanos.	33.200 € (iva incluido)	0 €	33.200 € SEPTIEMBRE APROX.
Curso FPCI 2013/13/007. Actividades Auxiliares de Agricultura y Jardinería.	46.400 € (iva incluido).	0 €	46.400 € SEPTIEMBRE APROX.
Taller Empleo de Promoción Turística de Tomelloso y Comarca.	135.990 €	135.990 €	
Curso FSC Actividades Auxiliares de Viveros, Jardines y Centros Jardinería.	19.000 €		PAGADO 19.000 €
Convenio Recogida residuos Hospital Tomelloso.	4.356 € (Iva incluido)	2.690 €	PAGADO 990 € 330 € mes diciembre pendiente pago.
Proyecto Señalética Parques y Jardines	3.500 € (iva incluido)	1.297, 12 €	PAGADO 1.224,52 € 940 € sin facturar (aún

Tomelloso.			no se han encargado todas las señales).
Convenio de Consejería Agricultura.	41.858,97 € (iva incluido)	SI	
Contrato mantenimiento parques y jardines Moral de Calatrava.	16.329,63 €		PAGADO 8.163,87 €. Pendiente 8.165,76 €
Licitación Ayuntamiento Tomelloso mantenimiento parques y jardines.	17.520 €	13.847,33 €	PAGADOS 3.672,72 €
Gestión de residuos urbanos e industriales.	22.273,14 €	18.256,24 €	ADR PAGADOS 1.988,33 € ADR PENDIENTE 2.028,57 €
Globalcaja	400 €	400 €	
MPT	12.853,46 €	12.029,88 €	PAGADO 823,58 €