

MEMORIA ACTIVIDADES 2015



<u>INTRODUCCIÓN</u>	<u>4</u>
<u>ACTIVIDADES DE FUNDACIÓN CADISLA</u>	<u>6</u>
<u>Nº USUARIOS CON DISCAPACIDAD ACCEDEN A PROGRAMAS Y SERVICIOS DE FUNDACIÓN CADISLA (2015)</u>	<u>8</u>
<u>ÁREA DE FORMACIÓN OCUPACIONAL</u>	<u>10</u>
CURSO DE GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES.	10
CURSO DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE AGRICULTURA, VIVEROS Y JARDINES.	12
CURSO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	14
CURSO DE ACTIVIDADES AUXILIARES VIVEROS, JARDINES Y CENTROS DE JARDINERÍA.	16
CURSO DE INICIACIÓN A LA RED INTERNET.	19
TALLER DE EMPLEO DE “ESTAMPAS DE LA MANCHA II” FPTE/2014/013/00038.	21
<u>SERVICIOS DE CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO</u>	<u>24</u>
CONVENIO CONSEJERÍA AGRICULTURA: ACTUACIONES DE RESTAURACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DEL PARQUE NATURAL DE LAS LAGUNAS DE RUIDERA. CR/0015/13.	24
CONTRATO MENOR DE SUMINISTRO DE SEÑALES PARA PARQUES Y MANTENIMIENTO DE LAS EXISTENTES.	26
CONTRATO MENOR PARA MANTENIMIENTO, CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA DE LAS ZONAS VERDES DE MORAL DE CALATRAVA.	27
CONTRATO MENOR DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO, CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA DE ZONAS VERDES AYUNTAMIENTO DE TOMELLOSO.	28
TRABAJOS DE ESPACIOS NATURALES CON OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS	30
GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES NO PELIGROSOS	32
SERVICIOS A LA COMUNIDAD.	34
<u>AGENCIA DE COLOCACIÓN</u>	<u>35</u>
<u>OTRAS ACTUACIONES DE FUNDACIÓN CADISLA COMO AGENTE SOCIAL</u>	<u>37</u>
PARTICIPACIÓN EN LA MESA LOCAL DE EMPLEO.	37
ADHESIÓN A FEACEM CLM Y AEDIS.	38
PERTENENCIA A JD DE ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE TOMELLOSO.	38
DOCUMENTAL DE INSERCIÓN LABORAL.	39
<u>CRONOGRAMA AÑO 2015</u>	<u>41</u>
<u>COMPOSICIÓN PLANTILLA AÑO 2015</u>	<u>42</u>

INTRODUCCIÓN

Fundación Cadisla está constituida por dos entidades:

- Asociación “Puertas Abiertas”. Asociación dirigida a la atención psicosocial de personas con enfermedad mental grave y crónica.
- AFAS. Asociación dirigida a la atención de personas con discapacidad intelectual (Talleres ocupacionales, recursos residenciales,...).



Cadisla se constituye para cumplir una misión principal: promover la inclusión laboral de personas con enfermedad mental, discapacidad intelectual y/u otras discapacidades.

Para llevar a cabo esta misión, se procuran desarrollar los siguientes fines:

1. Crear y mantener empleo estable y de calidad para las personas con discapacidad con enfermedad mental, discapacidad intelectual y/u otras discapacidades.
2. Realizar programas y actividades, que faciliten el pleno desarrollo socio-laboral de las personas con enfermedad mental, discapacidad intelectual y/u otras discapacidades.

3. Promover, mediante la generación y transferencia del conocimiento sobre temas de empleo, la calidad de vida de las personas con discapacidad y de sus familias.
4. Defender en el ámbito del empleo el interés general del colectivo de personas con discapacidad por encima de los intereses particulares.
5. Cualquier otro fin orientado a promover iniciativas, proyectos y servicios que impulsen el conocimiento, la investigación, la innovación, la sensibilidad social, la integración laboral y la sostenibilidad en el desarrollo de la calidad de vida de cualquier persona con discapacidad y de sus familias.

ACTIVIDADES DE FUNDACIÓN CADISLA

La actividad de Fundación Cadisla se divide en tres áreas principales:

A) FORMACIÓN PARA EL EMPLEO. Se diseñan, gestionan y desarrollan acciones formativas acorde a las necesidades del mercado laboral y a las demandas del sector empresarial. Dichas acciones conllevan prácticas no laborales en empresas, así como compromiso de contratación, para cumplir con el objetivo de promover el empleo de personas con capacidades diferentes en el entorno normalizado.

Otras modalidades de formación ocupacional son programas mixtos de formación y empleo, cumpliendo no sólo el objetivo de mejorar la cualificación profesional de personas con capacidades diferentes, si no también dando la oportunidad laboral a aquellas que aún no han accedido al mercado de trabajo.

B) CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO. El Centro Especial de Empleo es una empresa, sin ánimo de lucro, con una plantilla del 80% de personas con capacidades diferentes, diferenciada en tres áreas de servicios:

a. **Espacios Naturales.** Se desarrollan proyecto de mantenimiento y conservación de espacios naturales y zonas verdes, públicas como privadas (fabricación mobiliario externo, fabricación de señalética, plantación, limpieza, ...).

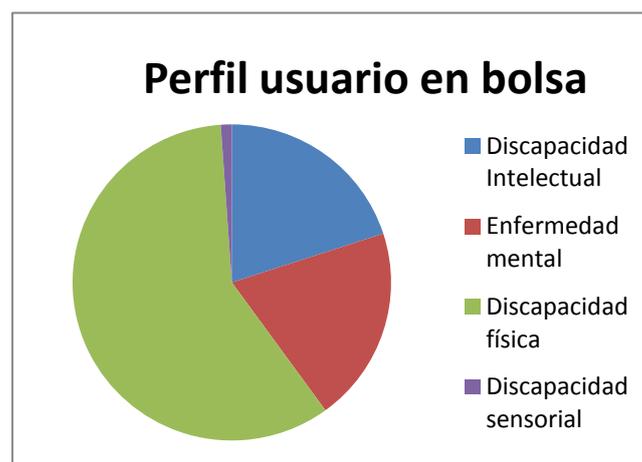
- b. **Gestión de residuos Urbanos e Industriales.** Recogida y almacenamiento de residuos urbanos no peligrosos (cartón, papel, plástico, madera, hierro, aparatos eléctricos y electrónicos, aceite vegetal de uso doméstico).
- c. **Servicios Comunitarios.** Todos aquellos servicios que permiten a una entidad, pública o privada, disponer de personal auxiliar que ayude a mejorar los servicios y calidad de dicha entidad.
- **Mudanzas.**
 - **Limpieza de interiores.**
 - **Pequeñas reformas de edificios.**
 - **Conserjes.**
 - **Recepcionistas.**
 - **Guías y/o informadores turísticos.**
 - **Vigilantes-informadores, ...**

C) AGENCIA DE COLOCACIÓN. Área donde se promueve la integración laboral normalizada, a través de la búsqueda de ofertas laborales en empresas públicas o privadas, así como en determinar los apoyos para el desempeño del puesto de trabajo en caso de ser necesarios.

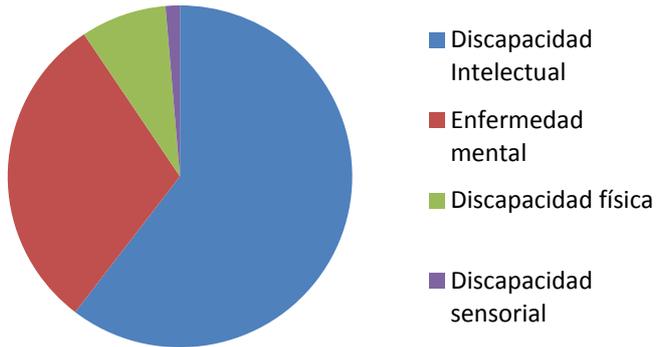
Nº USUARIOS CON DISCAPACIDAD ACCEDEN A PROGRAMAS Y SERVICIOS DE FUNDACIÓN CADISLA (2015)

Nº DE USUARIOS EN BOLSA: 180 personas. De los que acceden a los siguientes servicios:

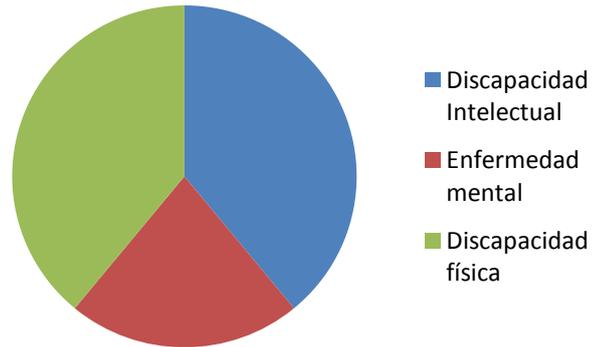
- FORMACIÓN PARA EL EMPLEO: 75 personas.
- CEE (áreas): 38 personas.
- TALLER EMPLEO: 8 personas.



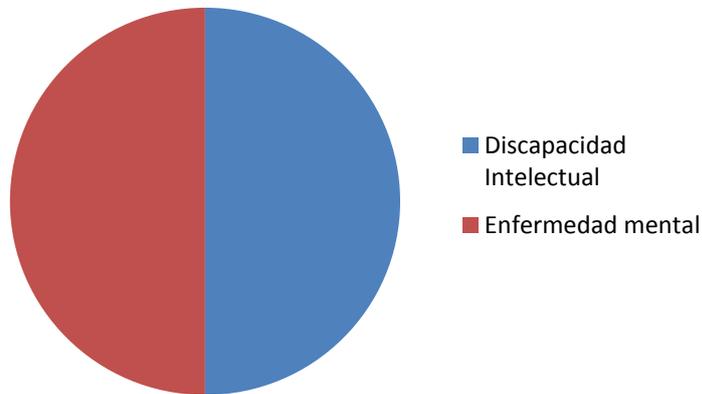
Perfil usuario en formación



Perfil trabajador en CEE



Perfil trabajador en TALLER EMPLEO



ÁREA DE FORMACIÓN OCUPACIONAL

CURSO DE GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES.

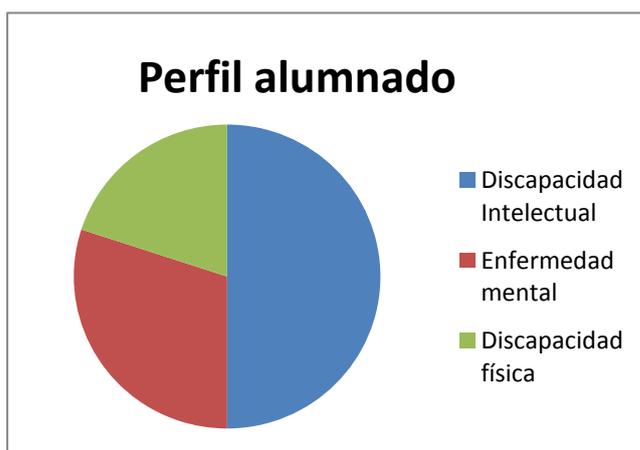
Referencia del curso: FPCI/2014/013/153. Con compromiso contratación del 30% del alumnado participante. 6 meses jornada completa.

Duración: 02/03 a 26/09 de 2015. 390 horas.

Nº alumnos y perfil preferente del destinatario: 10 personas con discapacidad y/o diagnóstico de enfermedad mental.

Entidades que derivaron:

- Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral de Tomelloso: 3 personas.
- AFAS Alcázar de San Juan: 3 personas.
- Sin derivación: 4 personas.



Importe económico y conceptos a subvencionados: 31.200 €

- Docente.
- Material.
- Seguro.
- Personal limpieza y productos.
- Tutorías alumnado y preparación de programa formativo.
- Administrativo.
- Publicidad.

Entidad que subvenciona: Consejería de Economía, Empresas y Empleo.

- **Objetivos del Curso.** Desarrollar funciones propias de la gestión de residuos no peligrosos, para llevarlas a cabo en empresas públicas o privadas que desarrollen tal servicio o tengan un departamento de medioambiente (puntos limpios, centros de almacenamiento temporal, gestores de residuos, empresas con departamentos de medio ambiente).
- **Prácticas No Laborales en Empresas.** Se desarrollaron en el Centro de Almacenamiento Temporal de Residuos de Fundación Cadisla.

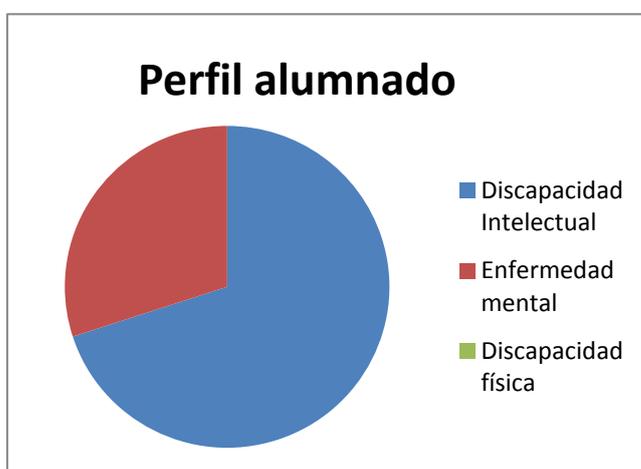


CURSO DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE AGRICULTURA, VIVEROS Y JARDINES.

Referencia del curso: FPCI/2014/013/54. Con compromiso contratación del 30% del alumnado participante. 6 meses jornada completa.

Duración: 02/03/2015 A 18/08/2015. 580 horas.

Nº alumnos y perfil preferente del destinatario: 10 personas con discapacidad y/o diagnóstico de enfermedad mental.



Entidades que derivaron:

- Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral de Tomelloso: 2 personas.
- Unidad Salud Mental Tomelloso: 2 personas.
- Centro de Servicios Sociales: 2 personas.
- AFAS: 2 personas.
- Sin derivación: 2 personas.

Importe económico y conceptos a subvencionados: 46.400 €

- Docente.
- Material.
- Seguro.
- Personal limpieza y productos.
- Tutorías alumnado y preparación de programa formativo.
- Administrativo.
- Publicidad.

Entidad que subvenciona: Consejería de Economía, Empresas y Empleo.

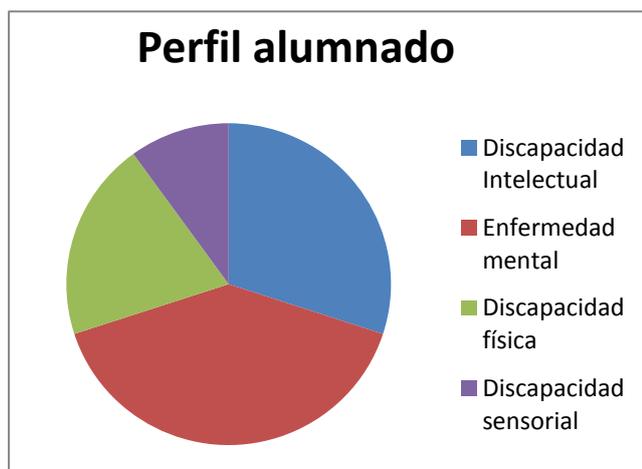
- **Objetivos del Curso.** Desarrollar funciones propias de peón de jardinería, que pudieran llevarse a cabo en cualquiera de los siguientes recursos: vivero y jardines. También se pretendía introducir al colectivo en un sector que está repuntando de nuevo en Tomelloso y comarca: la agricultura.
- **Prácticas No Laborales en Empresas.** Se desarrollaron en varios parques y jardines del Ayuntamiento de Tomelloso, trabajando con brigadas de peones y oficiales de dicho Ayuntamiento.

CURSO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

Referencia del curso: FPCI/2014/013/163.

Duración: 02/03/2015 A 29/09/2015. 440 horas.

Nº alumnos y perfil preferente del destinatario: 10 personas con discapacidad y/o diagnóstico de enfermedad mental.



Entidades que derivaron:

- Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral de Tomelloso: 2 personas.
- Unidad Salud Mental Tomelloso: 1 persona.
- AFAS: 1 persona.
- Sin derivación: 6 personas.

Importe económico y conceptos a subvencionados: 35.200 €

- Docente.
- Material.
- Seguro.
- Personal limpieza y productos.
- Tutorías alumnado y preparación de programa formativo.
- Administrativo.
- Publicidad.

Entidad que subvenciona: Consejería de Economía, Empresas y Empleo.

- **Objetivos del Curso.** Formarse en el manejo de la ofimática, así como en funciones propias de gestión de la documentación de una empresa (archivo, creación, protección de datos, manejo de herramientas de comunicación, ...) que permitan la cualificación en funciones propias de auxiliares administrativos.
- **Prácticas No Laborales en Empresas.** Dichas prácticas se llevaron a cabo en la Asociación “Puertas Abiertas”, donde pudieron practicar la creación de documentos de registro de actividades, usuarios, frecuencia de asistencia, y nivel de absentismo (gráficos Excel, formularios y memorias en Word).



CURSO DE ACTIVIDADES AUXILIARES VIVEROS, JARDINES Y CENTROS DE JARDINERÍA.

Referencia del curso: Ed. 1/2015

Duración: 11/05/2015 A 12/08/2015. 330 horas.

Nº alumnos y perfil preferente del destinatario: 15 personas con discapacidad psíquica: enfermedad mental y/o discapacidad intelectual.



Entidades que derivaron:

- Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral de Tomelloso: 6 personas.
- AFAS: 7 persona.
- Sin derivación: 2 personas.

Importe económico y conceptos a subvencionados: 15.500 €

- Docente.
- Material.
- Seguro RC.
- Tutorías alumnado y coordinación acción formativa.
- Administrativo.

Entidad que subvenciona: FSC-Inserta (Fundación Once).

Objetivos del Curso. Ejecutar y organizar las operaciones de instalación, mantenimiento y mejora de jardines de interior, exterior y zonas verdes, controlando la sanidad vegetal, manejando la maquinaria y apero de jardinería y cumpliendo con la normativa medioambiental, de calidad y de prevención de riesgos laborales.

En esta acción formativa no estaba previsto desarrollar prácticas no laborales en empresas, puesto que la metodología y el programa formativo estaba previsto para que desde el principio todo alumn@ desarrollara las prácticas del temario en lugares públicos parques, jardines, públicos y privados, que se habían conveniado previamente para su uso (Hospital de Tomelloso, parques de Ayuntamiento de Tomelloso y Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral, Vivero de AFAS,...).

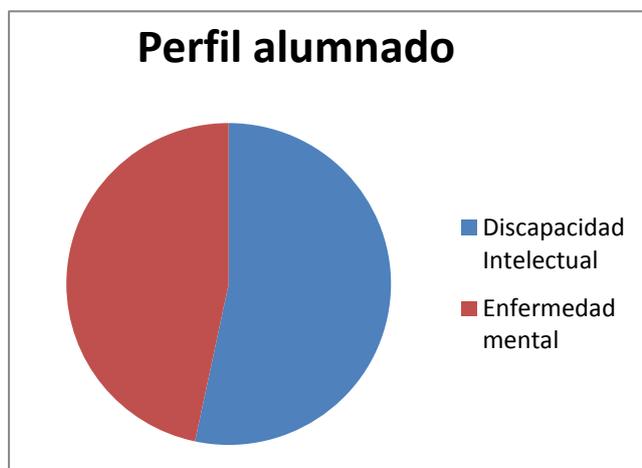


CURSO DE INICIACIÓN A LA RED INTERNET.

Referencia del curso: ed. 1/2015 y ed. 2/2015.

Duración: 28/09/2015 A 30/10/2015. 120 horas.

Nº alumnos y perfil preferente del destinatario: 30 personas con discapacidad psíquica: enfermedad mental y/o discapacidad intelectual.



Entidades que derivaron:

- Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral de Tomelloso: 12 personas.
- Unidad Salud Mental: 2 personas.
- AFAS: 7 personas.
- Sin derivación: 9 personas.

Importe económico y conceptos a subvencionados: 6.504 €

- Docente.
- Material.
- Seguro RC.
- Tutorías alumnado y coordinación acción formativa.
- Administrativo.

Entidad que subvenciona: FSC-Inserta (Fundación Once).

Objetivos del Curso. Alcanzar una visión amplia de la red Internet, utilizando, a nivel de usuario, aquellas aplicaciones que se emplean para comunicarse a través de Internet, de una forma segura, y adecuada a las necesidades del usuario, así como desarrollando su manejo acorde a las nuevas necesidades del mercado laboral.



TALLER DE EMPLEO DE "ESTAMPAS DE LA MANCHA II" FPTE/2014/013/00038.

Nº alumnos-trabajadores: 8 personas (4 personas EM; 4 personas DI).

Importe: 72.989,28 € (director-administrativo, docente, 8 alumnos-trabajadores, material didáctico, equipamiento ropa, materiales de trabajo –pinturas, maderas, utillaje, plantillas, ...).

Los alumnos-trabajadores tenían un contrato de formación de 6 meses jornada completa.

- **Objetivos del Taller.** Formar al alumnado-trabajador en el sector de la carpintería de madera para desarrollar, a su vez, dos vertientes que se están convirtiendo en nuevos yacimientos de empleo: el reciclaje de materiales no peligrosos (maderas, telares, hierros,...) para transformarlos en materiales con vida útil nuevamente; y el turismo rural, donde la ebanistería juega un papel fundamental en el diseño y desarrollo de elementos y souvenirs que hablen de la cultura y costumbres locales.
- **Características del programa.** Programa mixto de formación y empleo, donde la teoría se imparte al mismo tiempo que los alumnos están contratados por 6 meses y han de desarrollar sus trabajos con maquinarias, materiales, y materias primas propias de un profesional de la ebanistería.

Lunes y martes: impartición de teoría.

Miércoles-viernes. Se lleva a la práctica los proyectos estudiados en los días de teoría:

- Medidas de los elementos.
- Cortes y utilización de medidas preventivas.
- Lijado y manejo de utillaje manual.
- Tallado, pirograbado, fresado.
- Barnizado, pintado, lacado.
- Colocación, montaje, embalado.

A su vez, se visitaron varias empresas del sector en la localidad de Tomelloso, donde los empresarios y autónomos pudieron explicar el momento que vivía la ebanistería, las necesidades del cliente, y las nuevas vertientes de la carpintería en diseño.

Duración: 01/06 a 30/11 de 2015.



SERVICIOS DE CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

CONVENIO CONSEJERÍA AGRICULTURA: ACTUACIONES DE RESTAURACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DEL PARQUE NATURAL DE LAS LAGUNAS DE RUIDERA. CR/0015/13.

Duración: 01/01 a 31/12 de 2015.

- **Objetivos del convenio.** Mantener instalaciones y mobiliario exterior del Parque Natural de Lagunas de Ruidera, así como promover la contratación de personas con discapacidad de la comarca de las Lagunas (Ruidera y Ossa de Montiel) como vigilantes informadores de dicho Parque.

- **Actuaciones que se llevaron a cabo.**
 - Mantenimiento de señalética.
 - Construcción de Talanquera de madera de Laguna La Lengua.
 - Fabricación de señalética.
 - Contratación de vigilantes informadores y coordinación del servicio.

- **Personal contratado.**
 - Vigilantes-informadores: 3 personas con discapacidad física y 1 persona con enfermedad mental, de Ossa de Montiel. Abril-diciembre de 2015.
 - Labores de mantenimiento, reparación, y fabricación de mobiliario exterior se hace con personal propio de la plantilla del Centro Especial de Empleo: 1 persona con enfermedad mental, 1 persona con discapacidad intelectual, y un oficial de espacios naturales.

- **Importe económico.** 40.000 € (material, contrataciones, desplazamiento, dietas transporte, alquiler de maquinaria, compra de maquinaria-radial).



CONTRATO MENOR DE SUMINISTRO DE SEÑALES PARA PARQUES Y MANTENIMIENTO DE LAS EXISTENTES.

- **Objetivos del contrato.** Mejorar el uso de parques, jardines y periferia de Tomelloso, mediante la colocación de señalética de normativa, o reparación de esta.

- **Actuaciones que se llevaron a cabo.**
 - Parque de Plinio. Reposición de señalética.
 - Paseo San Isidro.
 - Parque Sector 6.
 - Parque Embajadores.
 - Paseo Ramón Ugena.
 - Parque de la Paz.
 - Parque de la Constitución.
 - Parque Nuevo Tomelloso.



- **Importe económico.** 3.500 € (material, mano de obra, diseño, impresión vinilos).

Duración: 01/01 a 31/12 de 2015.

CONTRATO MENOR PARA MANTENIMIENTO, CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA DE LAS ZONAS VERDES DE MORAL DE CALATRAVA.

- **Objetivos del convenio.** Mejorar el mantenimiento de parques y jardines del Ayuntamiento de Moral de Calatrava, así como la creación de nuevas zonas verdes.
- **Actuaciones que se llevaron a cabo.**
 - Puesta en marcha del vivero.
 - Puesta en marcha del semillero.
 - Mantenimiento de zonas verdes y parques de Moral de Calatrava.
 - Poda de pinar.

Duración: 01/01/2016 a 31/12/2016

- **Importe económico.** 32.659,26 e € (operarios de jardinería).
- **Personas contratadas: personas desempleadas de Moral de Calatrava.**
 - 1 Auxiliar especialista. Coordinador de las brigadas de peones, así como la compra de material y gestión del vivero y semillero. Persona con discapacidad física.
 - 12 peones de jardinería. 8 personas con discapacidad física, 2 personas con discapacidad intelectual, 2 personas con enfermedad mental.



CONTRATO MENOR DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO, CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA DE ZONAS VERDES AYUNTAMIENTO DE TOMELLOSO.

- **Objetivos del convenio.** Mejorar el mantenimiento de parques y jardines del la localidad de Tomelloso.

- **Actuaciones que se llevaron a cabo.**
 - Jardín de la Estación.
 - Parque Embajadores.
 - Rotondas del Eroski.
 - Parque de Plinio.
 - Parque Sector 6.

- **Importe económico.** 5.959,23 € (operarios jardinería).

- **Personas contratadas:** desde el mes de septiembre de 2015, se subroga al personal y servicios de AFAS Empleo, S.L. Por lo que las personas que pasan a desempeñar las funciones propias de este contrato son:

- 1 Oficial de 2ª sin discapacidad. Coordinador de las brigadas de peones, así como la compra de material y gestión del vivero y semillero.
- 6 peones de jardinería con discapacidad intelectual.

Duración: 01/10 a 31/12 de 2015.



TRABAJOS DE ESPACIOS NATURALES CON OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS

AYUNTAMIENTO DE FUENLABRADA (MADRID): elaboración y colocación de señalética para Polígono Industrial

Importe: 2.392,17 €

Duración: febrero 2015.



ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO SOTENIBLE DEL VALLE DE ALCUDIA: Eliminación de hierba de de jardines de zona residencial.

Importe: 2.176,79 €

Duración: octubre 2015.

AYUNTAMIENTO DE LA SOLANA: Fabricación y colocación de Señalética para Punto Limpio.

Importe: 199 €

Duración: mayo 2015.

AYUNTAMIENTO DE CABEZARRUBIA: Fabricación y colocación de Señalética Centro Urbanización.

Importe: 599 €

Duración: octubre 2015.



OMNIUS CAPITAL, S.L.U: Fabricación y colocación de Señalética parajes de Ruidera.

Importe: 668 €

Duración: septiembre y noviembre 2015.



GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES NO PELIGROSOS

Fundación Cadisla es Centro de Almacenamiento Temporal Autorizado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, de los siguientes residuos:

- Aceite vegetal de uso doméstico. Gestor final: ADR.
- Papel. Gestor final: Colomer.
- Cartón. Gestor final: Colomer.
- Pet. Gestor final: Colomer.
- Plástico film. Gestor final: Colomer.
- Madera. Gestor final: Colomer.
- Hierro. Gestor final: Colomer.
- Raees. Gestor final: ADR
- Brik. Gestor final: Colomer.

Como Centro de Almacenamiento temporal, estamos autorizados para llevar a cabo una primera manipulación, y almacenar, hasta un mes máximo de tiempo, dichos residuos, para posteriormente ser retirados por el Gestor Final.

Clientes de residuos:

- Hospital de Tomelloso. Contrato por importe de 4.356 €. Recogida de cartón, papel, plástico. También se lleva a cabo la destrucción de papel confidencial mensual, con certificado de Colomer. Para ello, Cadisla puso a su disposición 10 contenedores de papel confidencial para esta función. Recogida de residuos lunes, miércoles y viernes, teniendo a disposición del hospital un container de

Colomer, para que el personal vaya depositando los cartones.

- Pymes y comercios. Recogida de cartón, papel, papel de oficina, destrucciones papel confidencial. Se les cobra cuota 30 €/año la recogida de residuos, y 50 € cada destrucción de papel.
- Sector HORECA (hostelería). Nº de bares, restaurantes, residencias, comedores, churrerías y salones de boda en la comarca atendidos: 60 aprox. Recogida de aceite vegetal de uso doméstico. Dicha recogida se hace a través de bidones de 30 kg.
- ADR y Comsermancha. Recogida del aceite vegetal de uso doméstico en contenedores urbanos.



SERVICIOS A LA COMUNIDAD.

GUÍA TURÍSTICO PARA SABER SABOR: Guía turístico para dirigir la ruta guiada de Tomelloso Ciudad Vid y Vino.

Importe: 657 €

Duración: fines de semana año 2015 (abril, julio, septiembre, noviembre y diciembre).



BANDAS TRANSPORTADORAS: Limpieza y mantenimiento bandas transportadoras reparadas.

Importe: 1904,54 €

Duración: julio y agosto de 2015

CENTRO AMBULATORIO DE ARGAMASILLA DE ALBA: reformas baños.

Importe: 2.020 €

Duración: mayo y noviembre 2015

CONSERJES CENTRO SERVICIOS SOCIALES TOMELLOSO: Contratación de dos conserjes para Centro de Servicios Sociales de Ayto. Tomelloso.

1 Conserje para Centro de Servicios Sociales. 4 h/día. 9´30 – 13´30 horas.

1 Conserje para Centros Barrio de Tomelloso. 3 h/día. 9´30 – 12´30 horas.

Importe: 7.938,81 €

Duración: abril-diciembre 2015

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Fundación Cadisla es certificada como Agencia de Colocación en agosto de 2015, pero no inicia esta actividad hasta septiembre de ese mismo año.

Desde septiembre hasta diciembre de 2015 se han registrado en la bolsa de la Agencia de Colocación 30 personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, y discapacidad física.

- 10 personas con discapacidad intelectual.
- 5 personas con enfermedad mental.
- 15 personas con discapacidad física.

Durante ese periodo de tiempo 4 empresas confiaron en nuestros servicios y nos remitieron 5 ofertas de empleo, de las que quedaron ocupadas de la siguiente forma:

- 1 personas con enfermedad mental.
- 2 personas con discapacidad intelectual.
- 2 personas con discapacidad física.

La Agencia de colocación supone también unos trámites burocráticos de justificaciones mensuales y anuales, así como una contabilidad separada.

El horario especificado para la atención al público es de 9'00-14'00 de lunes a viernes.

El personal de Fundación Cadisla asignado a este servicio es:

- Administrativo. 3 horas/semana.
- Orientador Laboral: 5 horas/semana.

La Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha no ha establecido aún concierto con las Agencias de Colocación en Castilla-La Mancha, y sobre todo, en las funciones de intermediación laboral, como es nuestro caso.

OTRAS ACTUACIONES DE FUNDACIÓN CADISLA COMO AGENTE SOCIAL

PARTICIPACIÓN EN LA MESA LOCAL DE EMPLEO.

Durante el año 2015, Fundación Cadisla ha intervenido en las diversas convocatorias de la mesa Local de Empleo, convocada por el Ayuntamiento de Tomelloso, y en representación del colectivo de personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental, para favorecer políticas de inclusión laboral dentro de las actuaciones, programas y servicios de los diferentes agentes sociales y empresariales de Tomelloso.



ADHESIÓN A FEACEM CLM Y AEDIS.

Desde noviembre del año 2015, Fundación Cadisla pertenece a la Asociación de Centros Especiales de Empleo con Fin Social de Castilla-La Mancha (FEACEM CLM) y a la Asociación Empresarial para la Discapacidad (AEDIS).

Con dicha adhesión, Cadisla pretende estar en constante mejora de la prestación de servicios que el Centro Especial de Empleo viene prestando en la región, así estar al orden del día de toda información que promueva la inclusión laboral de los colectivos de enfermedad mental y/o discapacidad intelectual.

PERTENENCIA A JD DE ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE TOMELLOSO.

En febrero de 2015 se nos comunica que Fundación Cadisla ha sido elegida para ser, por primera vez en la historia de la Asociación Empresarial de la Comarca de Tomelloso, miembro de su Junta Directiva como Empresa Social sin ánimo de lucro.

Por lo que Fundación Cadisla se encuentra en constante movimiento e información de los cambios empresariales e información de yacimientos de empleo que sufre la comarca de Tomelloso. Así como también, la Fundación sirve para introducir cambios en diversos agentes sociales de carácter empresarial, donde la inclusión de personas con discapacidad se hace herramienta indispensable para proyectos venideros.



DOCUMENTAL DE INSERCIÓN LABORAL.

Fundación Cadisla fue la encargada, en noviembre de 2015, de llevar a cabo la realización del Documental dirigido a la Inserción Laboral de Personas con Discapacidad, que entraría a formar parte de la Campaña de Discapacidad que promueve

Centro de Servicios Sociales de Tomelloso cada año (Ayuntamiento de Tomelloso).

El Documental tiene por objeto dar a conocer todas las posibles vías de inclusión laboral que una persona con discapacidad puede utilizar para obtener un puesto de trabajo. Por lo que en dicho medio de comunicación participan muchos de los agentes sociales directamente implicados en tal fin.

“Desmontando Prejuicios” es el lema que da arropa a todas las actuaciones comprendidas dentro de la Campaña de Discapacidad 2015, incluyendo el documental

**CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN
SOBRE DISCAPACIDAD 2015
“DESMONTANDO PREJUICIOS”**



Artista: Agneco Ramirez - Primer premio concurso de pintura XX Aniversario A Puerta Abierta

TOMELLOSO

ORGANIZA: Excmo. Ayuntamiento de Tomelloso
Centro Municipal de Servicios Sociales

COLABORA:

- Junta de Comunidades de Castilla la Mancha
- AFIAS
- Asociación "Paso a paso"
- Cadilla Fundación
- Centro de Rehabilitación Psicosocial y Laboral de Enfermos Mentales
- Concejalía de Cultura del Excmo. Ayuntamiento de Tomelloso
- Concejalía de Deportes del Excmo. Ayuntamiento de Tomelloso
- ONCE
- Excmo. Diputación Provincial de Ciudad Real
- Asociación "Nadie es tan feliz"
- Asociación "Puertas Abiertas"
- Club de Nadadores Especiales "Los diéfnies"
- Colegio de E. Especial Ponce de León
- FEAPS Castilla la Mancha
- IES Francisco García Pavón
- Radio Surco T.V. La Mancha

IMPRESO EN ESPAÑA. C/DOCTORA BARRAL, 14. 13001 CIUDAD REAL

COMPOSICIÓN PLANTILLA AÑO 2015

PERSONAL	SIN DISCAPACIDAD	DISCAPACIDAD				PROYECTO
		E. MENTAL	D. INTEL.	D. FÍSICA	D. SENSOR.	
1 GERENTE	X					<ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE RRHH. - COORDINACIÓN DE PROYECTOS. - ELABORACIÓN NUEVOS PROYECTOS. - GESTIÓN AGENCIA COLOCACIÓN.
2 OFICIALES DE ESPACIOS NATURALES	X					<ul style="list-style-type: none"> - DOCENTE CURSOS DE AGRICULTURA Y JARDINERÍA, Y VIVEROS. - LABOR COMERCIAL. - DESARROLLO PROYECTOS ESPACIOS NATURALES. - SUPERVISIÓN TRABAJOS JARDINERÍA. - TRABAJOS DE MANTENIMIENTO DE ESPACIOS NATURALES.
1 OFICIAL DE GESTIÓN RESIDUOS				X		<ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS EN CENTRO ALMACENAMIENTO TEMPORAL; RECOGIDA DE RESIDUOS. - MEMORIAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS.
1 DOCENTE TALLER EMPLEO	X					<ul style="list-style-type: none"> - DOCENTE TALLER EMPLEO ESTAMPAS MANCHA II, - FABRICACIÓN SEÑALÉTICA ESPACIOS NATURALES.
1 ADMINISTRATIVO				X		<ul style="list-style-type: none"> - JUSTIFICACIÓN ACCIONES FORMATIVAS. - TRÁMITES ADMINISTRATIVOS. - MANTENIMIENTO EQUIPOS INFORMÁTICOS. - GESTIÓN REDES SOCIALES Y ACTUALIZACIÓN WEB.
1 DIRECTOR-ADMINISTRATIVO TALLER EMPLEO	X					<ul style="list-style-type: none"> - TRÁMITES Y JUSTIFICACIÓN TALLER EMPLEO. - DOCENCIA.
8 ALUMNOS/AS TRABAJADORES COMO GUÍAS/INFORMADORES		X (5)	X (3)			<ul style="list-style-type: none"> - PRÁCTICAS EN CENTRO INTERPRETACIÓN RUIDERAS, CUEVA DE MONTESINOS, MUSEO TOMELLOSO, OTROS

TURÍSTICOS.						CENTROS DE INFORMACIÓN TURÍSTICA, DISEÑO DE DÍPTICOS, STAND DE INFORMACIÓN TURÍSTICA.
4 VIGILANTES INFORMADORES		X (1)		X (3)		- VIGILANCIA INFORMACIÓN LAGUNAS RUIDERA.
1 INFORMADOR TURÍSTICO				X		- INFORMACIÓN TURÍSTICA CENTRO INTERPRETACIÓN LAGUNAS DE RUIDERA.
3 PEONES GESTIÓN RESIDUOS			X			- MANIPULACIÓN Y CONTROL CONTENEDORES ACEITE. - CONTROL PLÁSTICO Y CARTÓN. - CARGA DE VEHÍCULOS GESTOR FINAL. - RECOGIDA DE RESIDUOS EN LAS ENTIDADES.
19 PEONES JARDINERÍA.		X (2)	X (9)	X (8)		- APOYO LABORES DE PROYECTOS ESPACIOS NATURALES. - LABORES DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES. - LABORES MANTENIMIENTO PARQUES Y JARDINES AYTO. MORAL CALATRAVA.
1 AUXILIAR ESPECIALISTA JARDINERÍA.				X		- SUPERVISIÓN LABORALES MANTENIMIENTO PARQUES Y JARDINES MORAL CALATRAVA. - GESTIÓN DOC. RRHH.
1 AUXILIAR LIMPIEZA.			X			- LIMPIEZA EDIFICIO CENTRO FORMACIÓN Y EMPLEO.
2 CONSERJES CENTRO SERVICIOS SOCIALES.		X (1)		X (1)		- CONTROL CITAS EN CENTROS BARRIO. - RECEPCIÓN Y CONTROL AGENDA TRABAJADORES SOCIALES EN CENTROS BARRIO. - INFORMACIÓN USUARIOS.

TOTAL PLANTILLA: 46 PERSONAS.

TOTAL PERSONAS SIN DISCAPACIDAD: 5.

TOTAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD: 41

DISCAPACIDAD FÍSICA: 16 PERSONAS.									
EDAD:	>25	16	<25	0	GÉNERO	H	15	M	1
DISCAPACIDAD INTELECTUAL: 16 PERSONAS.									
EDAD:	>25	16	<25	0	GÉNERO	H	13	M	3
ENFERMEDAD MENTAL: 9 PERSONAS.									
EDAD:	>25	9	<25	0	GÉNERO	H	6	M	3
PERSONAS SIN DISCAPACIDAD: 5 PERSONAS.									
EDAD:	>25	5	<25	0	GÉNERO	H	3	M	2

